

Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

№ 39 (1189) Четверг, 23 октября 1980 года

Выходит с 1954 года

К НОВЫМ СВЕРШЕНИЯМ

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПАРТИЙНАЯ РАБОТА

В период с 28 октября 1978 года по 18 октября 1980 года шло дальнейшее совершенствование организационно-партийной работы в соответствии с указаниями XXV съезда КПСС, что способствовало повышению боевостности партийных организаций и партгрупп, коммунистов и их авангардной роли в производственной и общественной деятельности.

За отчетный период приняты кандидатами в члены КПСС 63 человека, в том числе 41 рабочий. 47 человек приняты по рекомендации комитета ВЛКСМ. Следует отметить хорошую работу по росту партийных рядов в парторганизациях цехов № 9, 20, 41, 105, транспортного, отделений 10, 3.

Однако не все наши партийные организации справляются с этой задачей. Слабо налажена работа по приему в партию в партийных организациях цехов № 12, 13, 15, детских садов, ЖКО, участка 30.

За отчетный период проведено 44 заседания партийного комитета, 5 собраний партийно-хозяйственного актива.

Партийный комитет уделял необходимое внимание руководству первичными организациями и партийными группами, проводил семинары и совещания, давал рекомендации по тематике партийных собраний.

В соответствии с рекомендациями областного комитета КПСС, в целях дальнейшего совершенствования работы партийного комитета, повышения уровня партийного руководства

было предложено на конференции избрать партийный комитет в расширенном составе. Это позволит взять под постоянный контроль партийного комитета главные направления деятельности партийной организации объединения, повысить эффективность работы всех ее звеньев.

Накануне ленинского юбилея в партийных организациях объединения прошли открытые партийные собрания с повесткой: «Жить и работать по-ленински, по-коммунистически», «Об авангардной роли коммунистов в выполнении планов и сообразительств коллектива». Широко обсуждались в партийных организациях постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической и политико-воспитательной работы», «О совершенствовании планирования и усиления воздействия хозяйственного механизма на эффективность производства», итоги июньского (1980 г.), ноябрьского (1979 г.) пленумов ЦК КПСС. В

V ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

V отчетно-выборная партийная конференция состоялась 18 октября. Она проходила в обстановке, когда трудящиеся объединения напряженно трудятся над выполнением плановых заданий и социалистических обязательств завершающего года X пятилетки, стремятся достойно встретить XXVI съезд КПСС.

С докладом выступил секретарь парткома объединения Ю. П. Новиков. Были заслушаны отчеты партийных комиссий по контролю за качеством выпускаемой продукции, по контролю за снижением себестоимости продукции, по контролю за внедрением новой техники и НОТ.

В прениях по докладу выступили коммунисты: А. Г. Егоров, Ю. М. Бородин, Е. Н. Яцева, И. Н. Симанков, В. И. Иванов, Ю. Д. Дембицкий, А. А. Ермошин, К. Ф. Мухин, Б. Г. Азарян, Е. И. Тараненко, А. Н. Гогин, главный конструктор КБ, генеральный директор объединения. В работе конференции приняли участие секретари ГК КПСС. В прениях выступил второй секретарь горкома партии.

В заключение делегаты приняли развернутое постановление. На конференции был избран новый состав расширенного парткома объединения. Секретарем парткома избран Ю. П. Новиков, заместителями: по организационно-партийной работе — Г. С. Кузьмин, по идеологической — С. Д. Иванов.

большинстве партийных организаций широк и многообразен круг вопросов, рассматриваемых на партийных собраниях, хотя еще имеются такие, в которых тематика партийных собраний однообразна. Этот недостаток можно отметить в работе цехов № 2, 11, 17, отделений 5 и 7. Не изжиты случаи обсуждения на партийных собраниях неактуальных, второстепенных вопросов.

Важная роль в усилении партийного влияния в производственных коллективах принадлежит партийным группам — низовым звеньям партийных организаций. Задача партийных организаций состоит в том, чтобы умело осуществлять руководство партийными группами, эффективно использовать их большие возможности по усилению партийного влияния на важнейших участках производства, направлять их работу, чаще заслушивать отчеты о работе на партийных собраниях и бюро. Это особенно важно в тех

партийных организациях, где партийные группы еще не накопили опыта работы и нуждаются в постоянном внимании партийных бюро. В этой связи следует отметить, что недостаточно внимания уделяли своим партигруппам в отчетном периоде парторганизации цехов № 2, 11, 42.

Своевременная уплата членских партийных взносов является важной обязанностью коммуниста. В основном, все члены и кандидаты партии аккуратно и своевременно уплачивают членские взносы. Ведомости и отчеты о поступивших взносах оформляются в соответствии с инструкцией ЦК КПСС и своевременно представляются в партийный комитет.

При партийном комитете работали партийные комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью администрации. Все комиссии действовали по плану, утверждаемому на заседаниях парткома.

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ И ПОЛИТИКО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Огромная роль в формировании научного мировоззрения, преданности делу партии, коммунистическим идеалам отводится системе партийной, комсомольской, экономической учебы. За отчетный период увеличилось число школ, теоретических семинаров, кружков. В новом учебном году в объединении будут работать 32 теоретических семинара, 56 школ марксизма-ленинизма, 36 кружков массовой политической пропаганды, 33 кружка и семинара комсомольского политпросвещения.

Ежегодно рассматривая на своих заседаниях итоги учебного года, партийный комитет отмечал хорошую организацию занятий в партийных организациях цехов № 8, 9, 10, 20, ОГТ, отделениях КБ.

Однако были срывы занятий в цехах № 11, 12, 105, наблюдалась низкая посещаемость занятий в цехах № 1, 19. Некоторые пропагандисты нерегулярно посещали городские семинары и слабо готовились к занятиям. Все это говорит о том, что в этих партийных организациях слабо руководят важным участком работы.

Одним из активных средств укрепления связей партии с широкими массами трудящихся является устная политическая агитация.

В объединении работают 227 политинформаторов, которые информируют свои коллективы по различным вопросам международной, общеполитической, экономической и культурной жизни страны.

За отчетный период в большинстве партийных организаций политическое информирование стало носить более системный характер, политинформация проводится по графику, установлено постоянное время и место их проведения.

Выход в свет постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» еще раз показал, какое огромное значение придает партия этому важному участку коммунистического строительства. Это постановление стало программой деятельности каждой партийной организации, каждого коммуниста.

Был укреплен состав политинформаторов коммунистами и комсомольцами. Сравнительно недавно организованы агитколлективы при цеховых партийных организациях. Насчитывая в своих рядах 112 человек, в том числе 48 коммунистов, они призваны использовать разнообразные формы воспитательного воздействия: оперативную беседу о важнейших политических событиях, информацию о ходе соревнования, рассказ об опыте передовика.

Партийные организации цехов обязаны всячески развивать эти формы, исходя из конкретных условий и задач цеха или участка. К сожалению, партийные бюро цехов еще не добились эффективной и постоянной работы своих агитколлективов. Партийному комитету необходимо больше внимания уделять этому участку воспитательной работы.

Выполняя постановления ЦК КПСС, партийный комитет ввел в практику проведение единых политдней. Были подобраны группы докладчиков при партийных комитетах КБ и объединения, составлены графики их выступлений в трудовых коллективах.

В отчетный период была проделана большая агитационная работа агитаторами по месту жительства. Выборы в Верховный Совет СССР в марте 1979 года и в Верховный Совет РСФСР и местные Советы на-

родных депутатов в феврале 1980 года явились серьезным экзаменом для этого отряда идеологического актива объединения. И надо отдать должное — они его выдержали, в основном, успешно.

Но после проведения этих политических кампаний они постепенно прекратили свою работу. Это отмечалось уже не раз. Партийному комитету не удалось найти достаточно эффективную форму организации их деятельности. Новому составу парткома целесообразно рассмотреть один из возможных путей устранения этого недостатка — организацию совета по работе с населением по месту жительства. Серьезно осложняет работу с населением, особенно в летний период, отсутствие агитплощадок. В настоящее время разработана документация, необходимо сделать так, чтобы в будущем году первая агитплощадка начала работать.

Большой силой воздействия на сознание и чувства людей обладает наглядная агитация.

В объединении используют разнообразные ее формы. Можно отметить заметные сдвиги в оформлении города, территории предприятия, но вот в подразделениях этот процесс идет медленно. Так, например, разработанные в 1979 году проекты оформления красных уголков цехов № 1, 15, 41, ОТС, интерьеры цехов № 19 и 105 до сих пор остаются только проектами. Необходимо работы по оформлению красных уголков включить в оргтехплан 1981 года.

В докладе был дан анализ работы общества «Знание», добровольной народной дружины. ДК «Октябрь», коллектива физкультуры «Волна».

РУКОВОДСТВО ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В отчетном периоде партком объединения одну из основных своих задач видел в руководстве общественными организациями. Работа в профсоюзной, комсомольской организациях является важным партийным поручением коммуниста.

Работа комсомольской организации постоянно направлялась партийным комитетом. Комсомольцы и молодежь объединения вносят свой вклад в выполнение плановых заданий и обязательств X пятилетки, в развитие социалистического соревнования, оказание шефской помощи.

Комитету комсомола необходимо обратить внимание на следующие недостатки: нерегулярно проводятся комсомольские собрания в ряде подразделений, слабо еще развита спортивная работа среди комсомольцев и молодежи, низка активность некоторых комсомольцев и уровень организаторской работы при проведении ряда мероприятий. Мало еще внимания уделяют некоторые партийные организации и руководители работе с молодежью. Это наблюдается в цехах № 105, 1, 42, КО-10.

Партийный комитет, партийные организации подразделений постоянно направляли деятельность профкома и профсоюзных организаций. В настоящее время 60 процентов председателей цеховых комитетов — коммунисты. Особое внимание партийный комитет уделяет работе по дальнейшему развитию, совершенствованию социалистического соревнования. Докладчик, отмечая достижения, сосредоточил внимание на недостатках. Профсоюзный комитет не добился устранения формализма в организации соревнования, в распространении передовых ме-

тодов и инициатив, недостаточно проявляет настойчивости в решении вопросов улучшения социально-бытовых условий жизни трудящихся, организации от-

усилия всех хозяйственных руководителей, партийных, общественных организаций сегодня должны быть направлены на коренное улучшение трудовой дисциплины, на воспитание в людях чувства ответственности перед коллективом.

Действенную помощь партийным организациям по осуществлению контроля за выполнением постановлений партии и правительства, выявлению неиспользованных резервов, повышению эффективности работы оказывают группы и посты народного контроля. Народные контролеры объединения насчитывают в своих рядах более 500 человек, из них около 200 — коммунисты. За отчетный период народными контролерами проведено 50 проверок по различным направлениям, заслушано на заседаниях группы 18 должностных лиц по различным улучшениям, выпущено 8 приказов по объединению, 25 должностных лиц привлечено к ответственности. Проведено 27 рейдов «Комсомольского прожектора». Большинство народных контролеров серьезно относятся к своим обязанностям. Хорошо работают группы народного контроля КБ, цехов № 2, 19, 20, 21, 30, ОТС. Но не всегда начатое дело доводится до конца. В иных случаях результаты проверок не оформляются должным образом и не доводятся до сведения трудящихся.

В докладе был дан анализ организации ленинских коммунистических субботников, указано на недостатки в организации шефской помощи.

Контроль за хозяйственной деятельностью

В отчетном докладе парткома большое внимание уделено производственной деятельности предприятия. Выполнению плановых заданий и обязательств в значительной степени способствовало социалистическое соревнование за высокую культуру производства и коммунистическое отношение к труду.

В объединении нашли развитие различные формы соревнования. Так, широкое распространение среди рабочих-сдельщиков получил почин по досрочному выполнению личных пятилетних планов повышения производительности труда, инициатором которого выступил делегат XXV съезда КПСС токарь Иван Яковлевич Мирошкин.

Взяв обязательство выполнить пятилетку за 4 года, он сдержал свое слово, 52 рабочих-сдельщика выполнили пятилетку за 4 года.

Продолжается соревнование рабочих-сдельщиков по личным счетам эффективности, в нем участвует сегодня 85 процентов их численности. Экономический эффект за 9 месяцев текущего года составил 445,800 рублей. Инженерно-технические работники соревнуются на основе личных творческих планов. В текущем году 87,7 процента ИТР охвачено этой формой соревнования. Наилучших результатов по итогам соревнования за 9 месяцев 1980 года добились коллективы цехов № 9, 15, 18, 21, 24, участков 7, 30, отделов 45, 62, 65, 74, ОГЭ, ПДО, тов. Логвиненко, отделений 2, 9.

За последние два года в коллективах нашли поддержку и распространение ряд передовых починов и инициатив. Например, почин электростальцев «Каждому ИТР — личный творческий план, каждому рабочему — личной счет эффективности». Так, мастер цеха № 1 А. М. Зинин и фрезеровщик этого же цеха Н. И. Копылов предложили изменить технологию изготовления сложной детали, их совместная разработка дала экономический эффект более 20 тысяч рублей.

Эти и другие примеры наглядно подтверждают, какие большие резервы повышения эффективности и качества труда имеются на каждом рабочем месте. Но эта форма соревнования не стала еще в объединении массовой. Ее распространение в трудовых коллективах настоятельно требует внимания и усилий партийного, профсоюзного комитетов и хозяйственных руководителей.

План капитального строитель-

ства за 1979 год и 8 месяцев 1980 года выполнен на 101,6 процента. На IV квартал 1980 года намечен частичный ввод в эксплуатацию цеха гальванопокрытий. Однако строительство идет с отставанием. Основные причины — нехватка рабочей силы у генподрядчика; несвоевременная поставка оборудования и некоторых материалов со стороны заказчика — объединения.

Проделана работа по строительству объектов лабораторно-экспериментальной базы, которой занимается конструкторское бюро. Завершается строительство производственной базы участка механизации. Его сооружением занимались коллективы участка 7, отдела 27, цехов № 10, 21, 22.

Ведутся работы по выполнению мероприятий организационно-технического плана. В результате их внедрения доля механизированного труда к концу года составит 60,2 процента. Однако еще нередки случаи переноса сроков выполнения мероприятий, из-за недостатка мощностей в цехах № 10, 18, 21, 22, участка 7, несвоевременного обеспечения материалами. А руководство и партийные организации названных подразделений еще слабо работают над изысканием внутренних резервов, повышением производительности труда, качества работы.

В докладе среди недостатков в производственной деятельности предприятия были названы такие:

— не выполняется план по общей рентабельности из-за значительного превышения нормативов оборотных средств;

— производство продолжает работать неритмично, основной объем продукции сдается в III декаде месяца;

— план по снижению себестоимости продукции не выполнен в результате того, что в некоторых подразделениях слабо принимаются экономические анализы своей деятельности, а экономические службы объединения их недостаточно контролируют.

В объединении ежегодно составляются и внедряются планы мероприятий НОТ. Ожидаемый эффект от них в 1980 году — 310 тысяч рублей против 168 тысяч рублей в 1975 году. Лучших результатов в этой работе добились в 1980 году коллективы цехов № 19, 21, 22, 105.

Продолжает оставаться низкой эффективностью от внедренных мероприятий в цехах № 1, 12, 17. Однако партийные организации подразделений мало еще уделяют внимания данным вопросам, слабо ведется работа по научной организации труда ИТР и служащих, не во всех отделах разрабатываются планы НОТ. Отдел ОПТУ неукомплектован специалистами (психологом, социологом), не привлекается к анализу причин и выдате рекомендаций по ликвидации «узких» мест в производстве, не проводятся и социологические исследования в коллективе.

Объединение имеет высокий уровень насыщения вычислительной техникой для решения научных, инженерных задач по линии конструкторского бюро. Задачей руководства и парткома конструкторского бюро является дальнейшее повышение эффективности использования этой техники, ускорение внедрения машинных методов проектирования на базе ЭВМ.

В марте 1980 года в министерстве зарегистрирована 1-я очередь АСУП. Но отдел серьезно отстает в реализации задач

оперативно - производственного планирования.

Большой вклад в повышение производительности труда, досрочное выполнение плановых заданий вносят рационализаторы и изобретатели объединения. Выполнение плана по экономической эффективности в 1979 году, превышающего вдвое план 1978 года, показало, что наш коллектив способен на большее в этой работе.

Огромные экономические и социальные преимущества имеются в бригадной организации труда. У нас 45,8 процента рабочих объединены в бригады. На один наряд работают 257 бригад из 438-ми. Но только 73 бригады оплату ведут по коэффициенту трудового участия. Именно в них добиваются наиболее высоких трудовых результатов.

Слабо развита бригадная форма организации труда в цехах № 1, 11, 41. А ведь в этих подразделениях есть большое число рабочих-сдельщиков, давно выполнивших личные пятилетки. На них и нужно опираться в работе по внедрению коллективных форм организации и оплаты труда.

Широкое применение в объединении получил чекинский метод совершенствования организации труда. Сегодня на предприятии 750 человек совмещают по две-три профессии.

Мероприятия по экономии металлов, топливно-энергетических ресурсов в соответствии с решениями парткома ежегодно разрабатываются и, в основном, выполняются. Но, отметил Ю. П. Новиков, партком и партийные организации не добились еще, чтобы экономия материальных ресурсов стала заботой каждого коммуниста, каждого трудящегося.

Вопросам повышения качества выпускаемой продукции, качества труда рабочих, ИТР уделялось большое внимание в отчетном периоде. Большое место в системе мер по повышению качества занимают проводимые ежегодно смотр-месячники технического уровня производства и качества изделий. Вопросы качества обсуждаются на партийных собраниях, ежегодных собраниях партийно-хозяйственного актива, Днях качества. В цехах ежеквартально разрабатываются мероприятия по качеству.

Объединением за 9 месяцев выпущено детских колясок с государственным Знаком качества на сумму 915 тысяч рублей. Сегодня эта коляска занимает в общем объеме товаров народного потребления 15 процентов. Перед коллективом поставлена задача к концу 11 пятилетки довести удельный вес детской коляски повышенного качества до 50 процентов. Далее докладчик назвал причины, мешающие выпускать продукцию повышенного качества.

В докладе было сосредоточено внимание на вопросах, которые в отчетном периоде не нашли окончательного решения. Например, находятся на рассмотрении в министерстве предложения по дальнейшему совершенствованию структуры и схемы управления объединением, начато, но не завершено строительство пескоструйного отделения, не доведена до санитарных норм освещенность на некоторых участках цеха № 41.

Партийному комитету, руководству объединения, необходимо с большей настойчивостью продолжить работу по максимальному использованию возможностей объединения по решению вопросов социального развития коллектива, повышения технического уровня производства, развития научно-технической базы, оптимизации соотношения мощностей подготовки и основного производства.

При рассмотрении этих вопросов партийный комитет должен глубоко изучить фактическое положение дел, выявить недостатки, наметить конкретные пути их устранения.

Говорят делегаты

С полной отдачей

В. И. ИВАНОВ,
медник цеха № 11:

— У нас в цехе получило широкое развитие соревнование за досрочное завершение планов и обязательств 1980 года и всей пятилетки. Маяками в этом соревновании стали медники А. И. Кудряшов, А. А. Бахарев, В. Г. Куракин и многие другие. Почему я и мои товарищи сумели добиться высоких трудовых результатов? На мой взгляд, хорошая работа начинается с самодисциплины, полной отдачи своему делу, творческого отношения к труду.

Могли бы мы работать лучше? Конечно, да. Но в нашем цехе еще низка культура производства, в частности, мы не один год страдаем от недостатка производственных площадей. Мало принимается мер по закреплению медников в цехе, хотя мы испытываем нужду в рабочих кадрах.

Медницкий труд — тяжелый, требует значительных физических усилий. Все соглашались, что на этом участке производства нужно развивать и поощрять рационализаторство. Но, к сожалению, так не всегда бывает на практике. Например, я подал предложение о замене материала на детали изделия. Оно позволило снять энергоемкие операции: закалку, отпуск, старение, требующие значительного расхода электроэнергии. На од-

но изделие экономия должна была составить около семи рублей, но стоимость материала повышалась на 16 копеек. Эти 16 копеек и стали камнем на пути внедрения рационализаторского предложения. Подобные истории только отбивают желание заниматься техническим творчеством.

Главная задача

Е. Н. ЯЦЕВА,
зав. детским садом:

— Новый учебный год в системе политической учебы выдвинул сегодня в период активной подготовки к XXVI съезду КПСС перед нами, пропагандистами, более сложные задачи. Повышение качества учебы — одна из главных.

В детских учреждениях созданы хорошие условия для эффективной политической учебы: в каждом коллективе есть политические и экономические справочники, политические карты, фильмоскопы. Мы выписываем политические журналы, центральные газеты.

Все пропагандисты работают по личным творческим планам. Они постоянно совершенствуют свое мастерство: шесть пропагандистов прошли обучение на областных курсах в прошлом и нынешнем годах. Ими посещались и занятия, которые проводили лучшие пропагандисты объединения.

Все это дало ощутимые результаты. Личный творческий

план пропагандиста Г. П. Ищенко, как один из лучших, представлен в кабинете политпросвещения. Интересно проходят занятия в кружке, который ведет пропагандист Л. Ф. Матвейчук.

Нуждается в поправках

И. Н. СИМАНСКОВ,
начальник отдела
конструкторского бюро:

— Коммунистов нашего отдела волнует то, что процесс запуска технической документации нередко затягивается на один-полтора месяца. Конструкторские подразделения тратят большие усилия, чтобы урегулировать этот процесс. К тому же конструкторы не всегда знают, запущена документация в производство или нет.

А ответственность за запуск несет только конструкторское подразделение. Дело в том, что в объединении есть специальный документ, регламентирующий сроки прохождения документации, но они, как правило, срываются. Нередко документация возвращается по неоправданным причинам. И тогда начинается хождение по инстанциям, тратится время на то, чтобы урегулировать все возникшие вопросы. Все это происходит оттого, что система запуска документации несовершенна и нуждается в значительных поправках.

На всех участках производства

В. Б. ТУРУКИН,
секретарь парторганизации
цеха № 105:

— В ответ на постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР об увеличении выпуска товаров для детей наш коллектив, включившись в социалистическое соревнование, добился выполнения плана 1979 года. В завершающем году пятилетки мы обязались выпустить колясок на сумму 7238 тысяч рублей при плане 7190 тысяч рублей. С государственным Знаком качества планируется выпустить продукцию на сумму 1050 тысяч рублей.

Несмотря на трудности, цех выполнил план девяти месяцев. Что же мешает ритмично работать? Из месяца в месяц ОТС срывает поставки комплектующих изделий, а то, что мы получаем, нередко имеет существенные отступления от ГОСТа. Так, вид и тип одного материала заменяется более дорогостоящим, в результате себестоимость детской коляски возрастает. Шинки поступают чуть ли не со всех концов страны, они отличаются друг от друга и по качеству, и по цвету. Но чаще у нас нет и разноцветных шин, тогда работа на участке останавливается. Так было в июне и сентябре нынешнего года.

Теперь я хочу остановиться на вопросе повышения качества нашей продукции. Он постоянно находится под контролем партийной организации и админист-

рации цеха. Совместно с другими службами объединения была проделана работа по совершенствованию технологических процессов, внедрению нового оборудования, механизации ручного труда. Для более качественного гальванического покрытия деталей была переоборудована одна из автоматических линий в соответствии с рекомендациями ученых, ведутся работы на второй. Все это способствует выполнению плана по выпуску детских колясок с государственным Знаком качества. Мы могли бы добиваться в нашей работе более высокого качества, но... Изготовление любого изделия начинается с заготовки, а они поступают к нам со значительными отступлениями от требований ГОСТа. Мы затрачиваем немало усилий, чтобы выправить дефекты. Выпуск продукции повышенного качества требует от всех служб качественной работы. Если же это требование в каком-либо звене нарушается, то качество изделий неуклонно снижается. Поэтому мы обращаемся в ОТС с просьбой улучшить качество поставляемых материалов.

ИЗВЕЩЕНИЕ

29 октября 1980 года в 18.00 в помещении ДК «Октябрь» состоится отчетная профсоюзная конференция объединения.

Повестка дня:

Отчет о работе профсоюзного комитета объединения за период с 25 октября 1979 года по 29 октября 1980 года.

Профком,

И. о. редактора Л. И. ЗОРИНА.